



MIND

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กองกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๕...คุณธรรม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๗๙...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๗๙...คน
คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....



MIND

**ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งงาม ตลอดจนการปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ๕ คุณธรรม ดังนี้

๑. พอเพียง
๒. มีวินัย
๓. จิตอาสา
๔. หลักธรรมทางศาสนา
๕. วิถีวิวัฒธรรมไทย

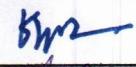
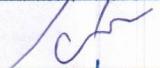
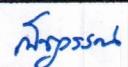
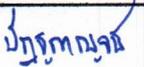
เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวชลากรีน นิลพิทักษ์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ	กลุ่มงาน	ลงลายมือชื่อ
๑	นางสาวชลาริน นิลพิฤกษ์	ผู้อำนวยการกองกลาง		
๒	นางเผ่าทิพย์ พิณิจผล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	การเงินและบัญชี	
๓	นางสาวปิยะนุช รอดสงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	การเงินและบัญชี	
๔	นางสาววราภรณ์ ครุขยัน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	การเงินและบัญชี	
๕	นางสาวกัลทีณี เปรมภาค	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	การเงินและบัญชี	
๖	นางสาวภาวิณี สิ้นสุวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	การเงินและบัญชี	
๗	นางณัฐวรรณ เทพวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	การเงินและบัญชี	
๘	นางสาววชิรานันท์ ปันณราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	การเงินและบัญชี	
๙	นางสาวฉันทิธา มุขวิสัย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	การเงินและบัญชี	
๑๐	นายเอกภพ วชรจิราวุฒิ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	การเงินและบัญชี	
๑๑	นางสาวปิยะนุช สีดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	การเงินและบัญชี	
๑๒	นายปฏิฐกาญจน์ จิตรวีวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	การเงินและบัญชี	
๑๓	นางสาวศัทธิยา คงสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไป	การเงินและบัญชี	
๑๔	นางสาวจุฑามาศ หอมจันทร์จีรัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การเงินและบัญชี	
๑๕	นางสาวจิตตรา คงม่วงหมู่	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านการ ดำเนินการจัดเก็บเอกสารใบสำคัญเบิกจ่าย ตามระบบ New GFMS Thai	การเงินและบัญชี	
๑๖	นางสาววิภาดา ฉัตรพันธ์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์	การเงินและบัญชี	

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

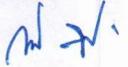
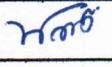
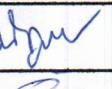
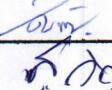
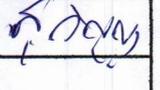
ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ	กลุ่มงาน	ลงลายมือชื่อ
๑๗	นางสาวนันทกา อมราวดี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	พัสดุและอาคารสถานที่	
๑๘	นางสาวพันธ์ทิพย์ เนวีราช	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	พัสดุและอาคารสถานที่	
๑๙	นางสาววิภา จงโอฟารณกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๐	นางสาวกรรณา มโนธรรม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๑	นางสาววีรุตติมา มาเจริญ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๒	นายมาโนช เรืองศรี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๓	นายมนัส สมบูรณ์จันทร์	ช่างไฟฟ้า ๔	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๔	นายสมชาย ปัดดาเวีย	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๕	นายมาโนช ไยโพธิ์ทอง	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๖	นายสมศักดิ์ อนันตศัพท์	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๗	นายภาณุภาคย์ แคว้นคอนฉิม	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๘	นายณรงค์วัฒน์ จอมศรี	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	พัสดุและอาคารสถานที่	
๒๙	นายศักดิ์ชาย อนามพงษ์	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๐	นายประเสริฐ บัวเจริญ	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๑	นายพิสุทธิ ช้างแจ้ง	พนักงานขับรถยนต์ (บริษัท)	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๒	นายสุรเดช สีสด	พนักงานขับรถยนต์ (บริษัท)	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๓	นายประสงค์ มณีวิหค	พนักงานขับรถยนต์ (บริษัท)	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๔	นายพิพัฒน์ ช้างแจ้ง	พนักงานขับรถยนต์ (บริษัท)	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๕	นายธีรศักดิ์ พาโคกทม	พนักงานขับรถยนต์ (บริษัท)	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๖	นายณัฐพนธ์ บุญมุสิก	ช่างไฟฟ้า (บริษัท)	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๗	นายวีระศักดิ์ คำสุรีย์	เจ้าหน้าที่ไอทีฯ (บริษัท)	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๘	นางสาวทรายมณี มีพล	ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ	พัสดุและอาคารสถานที่	
๓๙	นางสาวนภาพร ชมภูพันธ์	ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านงานบริหารพัสดุ การใช้งานระบบห้องประชุม	พัสดุและอาคารสถานที่	
๔๐	นางสาวศศิวิมล วรรณฤทธิ์	ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ	พัสดุและอาคารสถานที่	
๔๑	นางสาวมัลลิกา บุญฤทธิ์	ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ	พัสดุและอาคารสถานที่	
๔๒	นายวิรัตน์ นิลแสง	ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านอาคารและสถานที่	พัสดุและอาคารสถานที่	

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ	กลุ่มงาน	ลงลายมือชื่อ
๔๓	นางสาวอรพิชญ์ กลิ่นจำปา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๔๔	นางสาวรัชนิกร อิมอร่าม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๔๕	นางสาววนิดา หุปะกา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๔๖	นางสวานันทิตา ปานเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๔๗	นางสาวนาถคชา จารุรัตน์ดิลก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	อำนวยการและบริหารทั่วไป	ทศคช๑
๔๘	นางสาวภูษิตา ชีมายุพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	อำนวยการและบริหารทั่วไป	ภูษิตา
๔๙	นางสาวอภิญญา ศิริมาศทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	อำนวยการและบริหารทั่วไป	ภิญญา
๕๐	นางสาวกษมาพร ขจรบุญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๕๑	นางสาวสุธิตา เจียวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๕๒	นางสาวสุพรรณษา นุ่มกำเหนิด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๕๓	นางสาวประภัสสร อารมย์สุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อำนวยการและบริหารทั่วไป	ประภัสสร
๕๔	นางสาวสกวาศิตี ทองแท่ง	นักจัดการงานทั่วไป	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๕๕	นายสุรเสกข์ พินิสสอน	นักจัดการงานทั่วไป	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๕๖	นางสาวอชิรญา อัครเศรษฐาสุข	นักจัดการงานทั่วไป	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๕๗	นายพีรพงศ์ เลิศวุฒิสกุล	นักจัดการงานทั่วไป	อำนวยการและบริหารทั่วไป	
๕๘	นายธนกร อินนวล	นักจัดการงานทั่วไป	อำนวยการและบริหารทั่วไป	ธนกร
๕๙	นางสาวกนกพร แยมโกสุม	นักจัดการงานทั่วไป	อำนวยการและบริหารทั่วไป	กนกพร
๖๐	นายวงศกร ตระกูลหิรัญผดุง	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ประชาสัมพันธ์	
๖๑	นางสาวเขมณัญช์ บุรณพิสิฐ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ประชาสัมพันธ์	เขมณัญช์
๖๒	นายธนวรรณ สุรมรรคา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ประชาสัมพันธ์	
๖๓	นางสาวสุชารีย์ วัฒนมงคลลาภ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	ประชาสัมพันธ์	
๖๔	นายอนรรักษ์ ขาวกฤษ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	ประชาสัมพันธ์	
๖๕	นายธัชธรรม จิตรใจ	นักประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์	ธัช.จ.
๖๖	นายทวิสิน เจียรดอน	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์	ทวิสิน
๖๗	นางสาวชนมณีภา วิลัยพฤกษ์	นักจัดการงานทั่วไป	ประชาสัมพันธ์	ชนมณีภ.

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ	กลุ่มงาน	ลงลายมือชื่อ
๖๘	นายการ์ณย์ สุขเกษม	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ กสอ.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๖๙	นายวิศรุต แปะตีบ	วิศวกรชำนาญการพิเศษ กสอ.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๗๐	นางสาวพรรษวรรณ กมลเพ็ชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กยผ.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ. กยผ. ลปอ	
๗๑	นายเรวัฒน์ ไทยทอง	วิศวกรชำนาญการ กรอ.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๗๒	นางเกศสุรางค์ สุมาลัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ตสน.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๗๓	นางสาวพนิตดา ตันตอริยทรัพย์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ กรอ.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๗๔	นางสาวสุรินทร์ ยศดีสะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กตร.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๗๕	นางสาวธัญญา หมั่นจิตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรอ.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๗๖	นางสาวเขมณัญช์ บุญรอด	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ สอน.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๗๗	นางสาวณัฐพร รุ่งฟ้าวัฒนพงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กสอ.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๗๘	นายวิวัฒน์ชัย กลีบรัง	นักวิชาการมาตรฐานชำนาญการ สมอ.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	
๗๙	นางสาวสุกัญญา คำเบิก	นักสถิติ ๕ สอน.	ช่วยปฏิบัติราชการ กก.สปอ.	

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

หัวข้อเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้ คะแนน	กก.สปอ.							
		ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐาน	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๓ คะแนน จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วม ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ประกาศ เจตนารมณ์ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม กก.สปอ.			ไม่มี	ก.พ. - มี.ค. ๖๘	๑. ประกาศ เจตนารมณ์ ๒. บุคลากร ลงนามเป็นลาย ลักษณ์อักษร	กลุ่ม อกน. โดย นางสาวอภิญา ศิริมาททอง	
๒. องค์กรมีการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ”	๓ คะแนน มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ โครงการ/ กิจกรรม (ไม่น้อย กว่า ๕ คุณธรรม)	๑. พอเพียง กิจกรรม “กก. ออมเงิน ออมใจ”	เพื่อน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในชีวิตประจำวัน รู้จัก ประหยัด อุดออม และ พอเพียง	เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. เข้า ร่วมการทำกิจกรรม “ออมเงินวันละ ๑๐ บาท” เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. รู้จัก การประหยัด อุดออม และพอเพียง ร้อยละ ๘๐	ไม่มี	เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	๑. แผน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ๒. แบบรายงาน การดำเนิน กิจกรรม	๑) กลุ่ม อกน. นางสาวนันทิศา ปานเจริญ ๒) กลุ่ม ปชส. นายธนวรรณ สุรมรรคา ๓) กลุ่ม พัสดุฯ นางสาวพันธ์ทิพย์ เนวิราช ๔) กลุ่ม การเงิน นางสาวชिरานันท์ ปิ่นธราช	ส่งกลุ่ม อกน. รอบที่ ๑ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๘ รอบที่ ๒ วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๘

หัวข้อเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้ คะแนน	กก.สปอ.							
		ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐาน	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ
		๒. มีวินัย กิจกรรม “กก. วินัยดี”	๑. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรใน กก.สปอ. มีวินัย รู้จักคุณค่าของการ ตรงต่อเวลา มีความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรใน กก.สปอ. แต่งกายถูกต้องและเป็น ระเบียบ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. ๑. มาทำงานสายไม่เกิน ร้อยละ ๕ - ข้อมูลจากระบบ สแกนลายนิ้วมือเข้า ทำงาน ๒. เจ้าหน้าที่ กก. สปอ. แต่งกายด้วยเครื่องแบบ กากีในทุกวันจันทร์ ร้อยละ ๘๐	ไม่มี	มี.ค. ๖๘ – มิ.ย. ๖๘	๑. แผน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ๒. แบบรายงาน การดำเนิน กิจกรรม	กลุ่ม อกน. โดย นางสาวนันทิศา ปานเจริญ	ส่งกลุ่ม อกน. รอบที่ ๑ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๘ รอบที่ ๒ วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๘
		๓. จิตอาสา กิจกรรม “กก. มีแต่ให้”	๑. เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมและ บรรยากาศทำงานที่ดีเกิด ความเป็นระเบียบ เรียบร้อยเอื้ออำนวย ความสะดวกในที่ทำงาน และสร้างความสุขในการ ทำงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรใน กก.สปอ. ตระหนักถึงการช่วยเหลือ สังคม มีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือ	เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. ๑. เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสากับหน่วยงานอื่น หรือร่วมกันทำความ สะอาดและปรับปรุง ภูมิทัศน์ พื้นที่ส่วนรวม ของ อก. และจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทำ ความสะอาดสถานที่ ทำงาน ๒. เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. ให้ความร่วมมือในการ เก็บรวบรวมสิ่งของ	ไม่มี	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	๑. แผน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ๒. แบบรายงาน การดำเนิน กิจกรรม	๑) กลุ่ม อกน. นางสาวนันทิศา ปานเจริญ ๒) กลุ่ม ปชส. นายธนวรรธน์ สุรมรรคา ๓) กลุ่ม พัสดุฯ นางสาวพนธ์ทิพย์ เนวิราช ๔) กลุ่ม การเงิน นางสาวชिरานันท์ ปิ่นณราช	ส่งกลุ่ม อกน. รอบที่ ๑ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๘ รอบที่ ๒ วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๘

หัวข้อเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้ คะแนน	กก.สปอ.								
		ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐาน	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ	
			ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ รวมถึงผู้สูงอายุ	สำหรับบริจาค เช่น ปฏิทินเก่า , ลวดเย็บ กระดาษ , ฝาอลูมิเนียม, เสื้อผ้า และสิ่งของต่างๆ เพื่อบริจาคเป็นสาธารณ กุศล โดยร่วมกันจัด กิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง						
		๔. หลักธรรมทาง ศาสนา กิจกรรม “กก. ใส่ใจธรรม”	เพื่ออุปถัมภ์ค้าชู สืบทอด และบำเพ็ญประโยชน์ต่อ ศาสนา มีหลักธรรม คำสอนเป็นที่ยึดเหนี่ยว จิตใจ สามารถนำมาปรับ ใช้ในการทำงาน เพื่อให้ ทำงานอย่างมีความสุข	เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. ๑. ร่วมกันถวาย ภัตตาหารสังฆทาน เครื่องอุปโภคบริโภค ต่างๆ แก่พระสงฆ์ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค. ๖๘ – มิ.ย. ๖๘	๑. แผน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ๒. แบบรายงาน การดำเนิน กิจกรรม	๑) กลุ่ม อนก. นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) กลุ่ม พชส. นายธนวรรธน์ สุรมรรคา ๓) กลุ่ม พัสดูฯ นางสาวพันธ์ทิพย์ เนวีราช ๔) กลุ่ม การเงิน นางสาวชिरานันท์ ปิ่นนราช	ส่งกลุ่ม อนก. รอบที่ ๑ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๘ รอบที่ ๒ วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๘	

หัวข้อเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้ คะแนน	กก.สปอ.							
		ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐาน	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ
		๕. วิถีวัฒนธรรม ไทย กิจกรรม “กก. รักผ้าไทย”	เพื่ออนุรักษ์วิถีวัฒนธรรม การแต่งกายและส่งเสริม ให้ชุมชนมีรายได้จากการ จำหน่ายผ้าไทย	เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. ให้ ความร่วมมือแต่งกายด้วย ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์ ร้อยละ ๘๐	ไม่มี	มี.ค. ๖๘ – มิ.ย. ๖๘	๑. แผน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ๒. แบบรายงาน การดำเนิน กิจกรรม	๑) กลุ่ม อกน. นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) กลุ่ม พชส. นายธนวรรณ สุรมรรคา ๓) กลุ่ม พัสดูฯ นางสาวพันธ์ทิพย์ เนวีราช ๔) กลุ่ม การเงิน นางสาววชิรานันท์ ปิ่นนราช	ส่งกลุ่ม อกน. รอบที่ ๑ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๘ รอบที่ ๒ วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๘
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	๓ คะแนน ๑. มีการจัดทำแผน ฯ ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงาน และ บุคลากรที่ รับผิดชอบ	๑. แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๒. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม			ไม่มี	ก.พ. ๖๘ – มี.ค. ๖๘	๑. แผน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ๒. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน	กลุ่ม อกน. โดย นางสาวนันทิตา ปานเจริญ และ นางสาวอภิญญา ศิริมาศทอง	

หัวข้อเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้ คะแนน	กก.สปอ.							
		ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐาน	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓. มีการแต่งตั้ง คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน								
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	๓ คะแนน มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนฯ ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	จัดทำแบบรายงาน ผลการดำเนินงานฯ ครั้งที่ ๑			ไม่มี	เม.ย. ๖๘	๑. แบบ รายงานผลการ ดำเนินงานฯ ครั้งที่ ๑	กลุ่ม อกน. โดย นางสาวนันทิตา ปานเจริญ	
๕. องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานมีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	๓ คะแนน ๑. มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนฯ ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๒. มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนฯ	จัดทำแบบรายงาน ผลการดำเนินงานฯ ครั้งที่ ๑			ไม่มี	เม.ย. ๖๘	๑. แบบ รายงานผลการ ดำเนินงานฯ ครั้งที่ ๑	กลุ่ม อกน. โดย นางสาวนันทิตา ปานเจริญ	

หัวข้อเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้ คะแนน	กก.สปอ.							
		ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐาน	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓. มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนฯ								
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>๓ คะแนน</p> <p>๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร (ภายในภายนอก)</p> <p>๒. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน (ภายในภายนอก)</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย</p>	<p>กิจกรรม</p> <p>“กก. คนดี กลุ่มงานเด่น เป็นศรีแก่ MIND”</p>	<p>เพื่อยกย่องเจ้าหน้าที่ กก.สปอ. ที่ประพฤติตนเป็นคนดี มีวินัย ตรงต่อเวลา ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่และยกย่องกลุ่มงานใน กก.สปอ. ที่ มีวินัย พร้อมใจกันจัด หรือ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p>	<p>จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร และ กลุ่มงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยบุคลากร และ กลุ่มงาน เป็นผู้ที่ได้รับการชื่นชมจากผู้ร่วมงานทุกคน</p> <p>๑. เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/หน่วยงานนำยกย่อง/เชิดชู</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลหน่วยงานนำยกย่อง/เชิดชู</p>	ไม่มี	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	<p>๑. ภาพกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร</p> <p>๒. ภาพกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน (บอร์ด, ไลน์ กลุ่มหน่วยงาน, บันทึกแจ้ง</p>	<p>๑) กลุ่ม อกน. โดยนางสาวนันทิตา ปานเจริญ</p> <p>๒) กลุ่ม อกน. โดยนางสาวนันทิตา ปานเจริญ</p> <p>๓) กลุ่ม ปชส. โดยนายธนวรรธน์ สุธรรมรคา</p>	ส่งกลุ่ม อกน. วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๘

หัวข้อเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้ คะแนน	กก.สปอ.							
		ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐาน	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ
							เรียนใน หน่วยงาน และภายนอก) หน่วยงานที่ หลากหลาย (เว็บไซต์, Facebook, ไลน์กลุ่มที่มีคน ภายนอกอยู่)		
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่ม มากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๓ คะแนน ๑. มีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนฯ ๙๐% ขึ้นไป ๒. หน่วยงานมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ๓. บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	จัดทำแบบรายงาน ผลการดำเนินงาน ฯ ครั้งที่ ๒			ไม่มี	มิ.ย. ๖๘	๑. แบบ รายงานผลการ ดำเนินงาน ฯ ครั้งที่ ๒	กลุ่ม อนก. โดย นางสาวนันทิตา ปานเจริญ	

หัวข้อเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้ คะแนน	กก.สปอ.							
		ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐาน	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ
๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดย จัดทำเป็นเอกสาร และ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๓ คะแนน ๑. มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ และจัดทำ เป็นเอกสาร/ รายงานครบทุก กิจกรรม ๒. จัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ จำนวน ๒ รูปแบบ				ไม่มี	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	๑. รายงานการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ๒. สื่อรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น Info, VDO, Powerpoint เป็นต้น	กลุ่ม อกน. โดย นางสาวนันทิตา ปานเจริญ และ นางสาวอภิญญา ศิรีมาศทอง	
๙. องค์กรมีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม จากข้อที่ ๘ และ มีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	๓ คะแนน ๑. เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘ ภายในองค์กร ๒. เผยแพร่ภายนอก องค์กร จำนวน ๓ ช่องทาง				ไม่มี	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	๑. ภาพการ เผยแพร่ รายงาน และ สื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร ๒. ภาพการ เผยแพร่ รายงาน และ สื่อต่าง ๆ ภายนอก องค์กร ๓ ช่องทาง	กลุ่ม ปชส. โดย นายธนวรรณ สุธรรมรคา	ส่งกลุ่ม อกน. รอบที่ ๑ วันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๘ รอบที่ ๒ วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๘



คำสั่งกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด สามารถขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรมบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และใช้เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดีให้หน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นางสาวชลาริน นิลพิฤกษ์	ผู้อำนวยการกองกลาง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวนันทกา อมราวดี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางเผ่าทิพย์ พิณิจผล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นายวงศกร ตระกูลหิรัญผดุง	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวอรพิชญ์ กลิ่นจำปา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนันทิตา ปานเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวอภิญญา ศิริมาศทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายธนวรรธน์ สุรมรรคา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวพันธ์ทิพย์ เนวีราช	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวชिरานันท์ ปันณราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ กลั่นกรองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

๒. เสนอแนะ และให้ความเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๓. กำกับ ดูแล ติดตาม การดำเนินงานเพื่อให้แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัด กระทรวงอุตสาหกรรม สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวชลาริน นิลพิฤกษ์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ...๘๓.๕.

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑

มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....กก.สปอ.....

ครั้งที่ ๑ วันที่...๓๐ เม.ย. ๖๘.....

ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม “ก. ออมเงิน ออมใจ”	พอเพียง	เพื่อน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน รู้จักประหยัด อดออม และพอเพียง	บุคลากรเข้าร่วมการทำกิจกรรม “ออมเงินวันละ ๑๐ บาท” เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. รู้จักการประหยัด อดออม และพอเพียง ร้อยละ ๘๐	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> : บุคลากรมีความประหยัด อดออม และดำเนินชีวิตประจำวันด้วยความพอเพียง มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	๑) กลุ่ม อนุก. ๒) กลุ่ม ปชส. ๓) กลุ่ม พัสดุฯ ๔) กลุ่ม การเงินฯ	๑) นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) นายธนวรรณ สุรมรรคา ๓) นางสาวพนัทธิพย์ เนวีราช ๔) นางสาวชิรานันท์ ปัณณราช	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม “กก. วินัย ดี”	มีวินัย	๑. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากร กก.สปอ. มีวินัย รู้จักคุณค่าของ การตรงต่อเวลา มีความมุ่งมั่นในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากร กก.สปอ. แต่งกายถูกต้องและเป็น ระเบียบ ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. บุคลากร กก.สปอ. มาทำงานสาย ไม่เกินร้อยละ ๕ ๒. บุคลากร กก. สปอ.แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ กากี ในทุกวันจันทร์ ร้อยละ ๘๐	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากร กก.สปอ. มาทำงานสายไม่เกิน ร้อยละ ๕ และแต่งกายด้วย เครื่องแบบกากี ในทุกวันจันทร์ ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรเกิดการสร้างวินัย รู้จักคุณค่าของการตรงต่อเวลา แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ มากขึ้น รับผิดชอบและมุ่งมั่นใน การปฏิบัติหน้าที่ และประพฤ ติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. – มี.ย. ๖๘	กลุ่ม อก.ก.	นางสาวนันทิตา ปานเจริญ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “กก. มีแต่ ให้”	จิตอาสา	๑. เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมและ บรรยากาศทำงานที่ดี เกิดความเป็นระเบียบ เรียบร้อยเอื้ออำนวย ความสะดวกในที่ทำงาน และสร้างความสุขในการ ทำงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรใน กก.สปอ. ตระหนักถึงการ ช่วยเหลือสังคม มีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ รวมถึงผู้สูงอายุ	๑. บุคลากร กก.สปอ. เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน อื่นหรือร่วมกันทำความสะอาด และปรับปรุงภูมิทัศน์ พื้นที่ ส่วนรวมของ กก. และจัด กิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน ๒. บุคลากร กก.สปอ.ให้ความ ร่วมมือในการเก็บรวบรวม สิ่งของสำหรับบริจาค เช่น ปฏิทินเก่า , ลวดเย็บกระดาษ , ฝาอลูมิเนียม, เสื้อผ้า และ สิ่งของต่างๆ เพื่อบริจาคเป็น สาธารณกุศล โดยร่วมกันจัด กิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร กก.สปอ. มีความเสียสละ ความร่วมมือร่วมใจ ในการอุทิศตนทำ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม และเกิด ค่านิยมในการเป็น ผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือ สังคม มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	๑) กลุ่ม อนก. ๒) กลุ่ม ปชส. ๓) กลุ่มพัสดุฯ ๔) กลุ่ม การเงินฯ	๑) นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) นายธนวรรณ สุรมรรคา ๓) นางสาวพันธทิพย์ เนวีราช ๔) นางสาวชิรนนท์ ปิ่นนราษ	๖๗

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กก.สปอ. เข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สปอ.



ครั้งที่ ๒ บุคลากร กก.สปอ. ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “กก. ใส่ใจ ธรรม”	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่ออุปถัมภ์ค้ำชู สืบทอด และบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อศาสนา มีหลักธรรมคำสอน เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ สามารถนำมาปรับใช้ใ การทำงาน เพื่อให้ ทำงานอย่างมีความสุข	๑. บุคลากร กก.สปอ. ร่วมกันถวายภัตตาหาร สังฆทาน เครื่องอุปโภค บริโภคต่างๆ แก่พระสงฆ์ ๒. บุคลากร กก.สปอ. เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา จำนวน ๔ ครั้ง	ผลการดำเนินงาน : บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็น หลักยึดเหนี่ยวทางจิตใจ และนำหลักธรรมทาง ศาสนา มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - มี.ย. ๖๘	๑) กลุ่ม อนก. ๒) กลุ่ม ปชส. ๓) กลุ่มพัสดุฯ ๔) กลุ่ม การเงินฯ	๑) นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) นายธนวรรธน์ สุรมรรคา ๓) นางสาวพันธทิพย์ เนวิราช ๔) นางสาวชิรฉัตร ปิ่นนราช	๕๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ กก.สปอ. ร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ณ อาคาร สปอ.

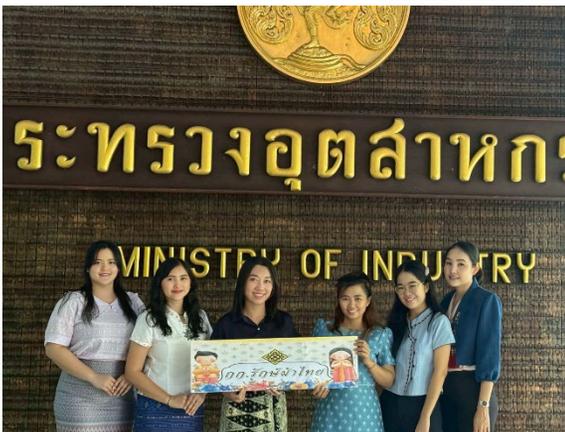


ครั้งที่ ๒ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กก.สปอ. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ การเข้าสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม “กก. รักผ้า ไทย”	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่ออนุรักษ์วิถี วัฒนธรรมการแต่งกาย และส่งเสริมให้ชุมชนมี รายได้จากการจำหน่าย ผ้าไทย	บุคลากร กก.สปอ. ให้ ความร่วมมือแต่งกายด้วย ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์ ร้อยละ ๘๐	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ที่เป็นส่วนหนึ่งในการ สร้างอัตลักษณ์ด้วยการ แต่งกายผ้าไทย สะท้อน ถึงมรดกภูมิปัญญา วิถี ชีวิต วัฒนธรรมประเพณี ให้สืบสานต่อไป และยัง สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	๑) กลุ่ม อนก. ๒) กลุ่ม ปชส. ๓) กลุ่ม พัสตุฯ ๔) กลุ่ม การเงินฯ	๑) นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) นายธนวรรณ สุรมรรคา ๓) นางสาวพันธทิพย์ เนวีราช ๔) นางสาวชิรฉัตร ปิ่นนราช	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๘๓.๔.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	กิจกรรม “กก. ออมเงิน ออมใจ”	พอเพียง	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพียงกัน	๗๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังนิสัยการออม
๒	กิจกรรม “กก. วินัยดี”	มีวินัย	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรให้ความร่วมมือ แต่งกายด้วยเครื่องแบบกากี ในทุกวันจันทร์ - บุคลากรในหน่วยงานมี ความกระตือรือร้นในการเข้า ทำงานตรงต่อเวลา ไม่มา สาย เพื่อเอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมายด้าน “มีวินัย”	๗๓	๙๒	เนื่องด้วยสภาพอากาศ ในช่วงฤดูฝน ทำให้บาง วันที่ฝนตกอาจเป็น อุปสรรคในการเดินทาง มี ความล่าช้า และอาจทำให้ มาทำงานสาย	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรรักษามาตรฐาน การมีวินัยที่ดี
๓	กิจกรรม “กก. มีแต่ให้”	จิตอาสา	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพียงกัน	๗๙	๑๐๐	การดำเนินกิจกรรม ยังไม่บรรลุตัวชี้วัด เนื่องจากอยู่ระหว่าง รอดำเนินกิจกรรมในช่วง เดือน พ.ค. - มิ.ย.	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างนิสัยในการเป็นผู้ให้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๔	กิจกรรม “กก. ใส่ใจธรรม”	หลักธรรมทาง ศาสนา	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพียงกัน	๓๐	๘๙	การดำเนินกิจกรรม ยังไม่บรรลุตัวชี้วัด เนื่องจากอยู่ระหว่าง รอดำเนินกิจกรรมในช่วง เดือน พ.ค. - มิ.ย.	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ
๕	กิจกรรม “กก. รักษาผ้าไทย”	วิถีวัฒนธรรมไทย	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพียงกัน	๓๕	๙๕	เนื่องด้วยภารกิจบางวัน อาจไม่สะดวกในการใส่ผ้า ไทย เช่น การประชุมนอก สถานที่ จึงทำให้การมีส่วน ร่วมของบุคลากรไม่ถึง ร้อยละ ๑๐๐	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร

ผู้รายงานนางสาวนันทิตา ปานเจริญ..... ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๙๕๐ ต่อ ๖๙๕๐๕๔มือถือ.....๐๙ ๓๑๒๔ ๕๔๑๙..... E-mail :saraban@industry.go.th.....

กิจกรรม "พุ่มนี้ไม่ตาย"
บุคลากรภายในหน่วยงาน กก. สปอ จำนวน ๗๕ ราย

เดือน	จำนวนผู้มาสาย (ครั้ง)	คิดเป็นร้อยละ
มี.ค. ๖๘	๖	๐.๓๘
เม.ย. ๖๘	๐	๐
รวม	๖	๐.๓๘

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่ม กองกลาง สปอ.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์.....
- มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่ม กองกลาง สปอ.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์.....

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

การยกย่องเชิดชูบุคลากร



เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นางสาวชลาริน นิลพิฤกษ์ ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (กก.สปอ.) มอบเกียรติบัตรรางวัลยกย่องเชิดชูบุคลากร “กก. คนดี เป็นศรี แก่ MIND” ให้แก่ นางสาวสุชาณี วัฒนมงคล นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม เป้าหมาย “ด้านจิตอาสา” เป็นแบบอย่างที่ดีในการมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ และเสียสละอุทิศตนทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน



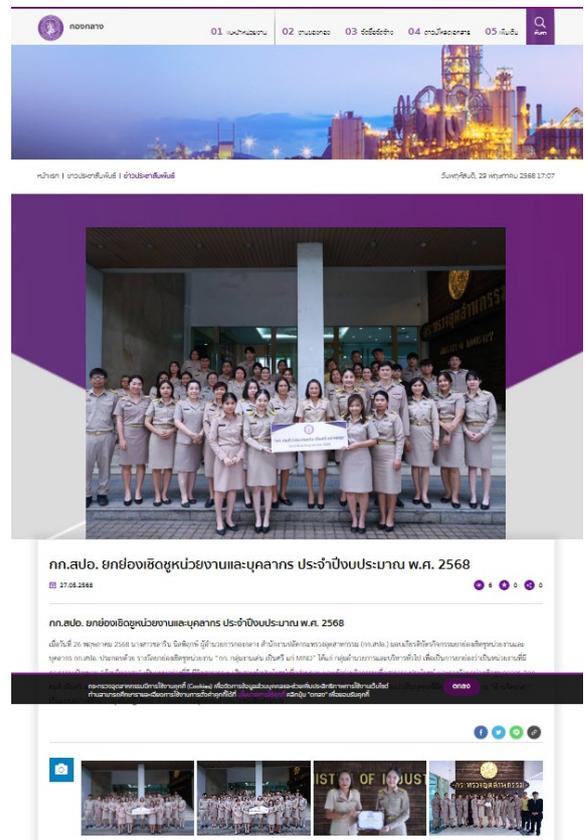
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นางสาวชลาริน นิลพิฤกษ์ ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (กก.สปอ.) มอบเกียรติบัตรรางวัลยกย่องเชิดชูหน่วยงาน “กก. กลุ่มงานเด่น เป็นศรี แก่ MIND” ให้แก่กลุ่มอำนาจการและบริหารทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านจิตอาสา” เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสาธารณะ เสียสละทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

การประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน
 “กก. คนดี กลุ่มงานเด่น เป็นศรี แก่ Mind”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) การประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ภายในองค์กรผ่านทางไลน์กลุ่ม กองกลาง สปอ.



๒) การประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ภายนอกองค์กรผ่านทางเฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ กก.สปอ.



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....กก.สปอ.....

ครั้งที่ ๑ วันที่.....

ครั้งที่ ๒ วันที่...๓๐ พ.ค. ๖๘.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

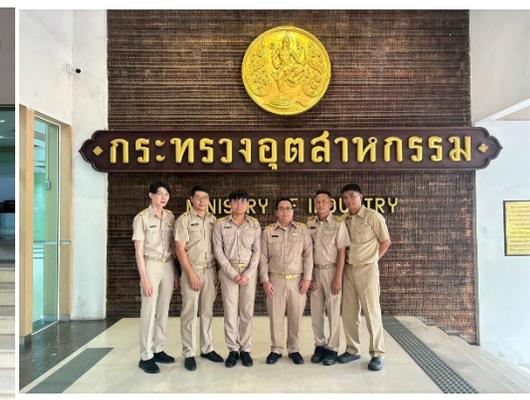
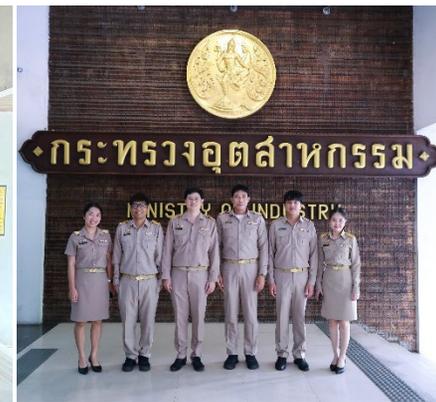
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม “กก. ออมเงิน ออมใจ”	พอเพียง	เพื่อน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน รู้จักประหยัด อดออม และพอเพียง	บุคลากรเข้าร่วมการทำกิจกรรม “ออมเงินวันละ ๑๐ บาท” เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. รู้จักการประหยัด อดออม และพอเพียง ร้อยละ ๘๐	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรมีความประหยัด อดออม และดำเนินชีวิตประจำวันด้วยความพอเพียง มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	๑) กลุ่ม อนุ. ๒) กลุ่ม ปชส. ๓) กลุ่มพัสดุฯ ๔) กลุ่มการเงินฯ	๑) นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) นายธนวรรณ สุรมรรคา ๓) นางสาวพนัทธิพย์ เนวีราช ๔) นางสาวชิรนนท์ ปัณณราช	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม “กก. วินัยดี”	มีวินัย	๑. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากร กก.สปอ. มีวินัย รู้จักคุณค่าของ การตรงต่อเวลา มีความมุ่งมั่นในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากร กก.สปอ. แต่งกายถูกต้องและเป็น ระเบียบ ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. บุคลากร กก.สปอ. มาทำงานสาย ไม่เกินร้อยละ ๕ ๒. บุคลากร กก. สปอ.แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ กากี ในทุกวันจันทร์ ร้อยละ ๘๐	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากร กก.สปอ. มาทำงานสายไม่เกิน ร้อยละ ๕ และแต่งกายด้วย เครื่องแบบกากี ในทุกวันจันทร์ ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรเกิดการสร้างวินัย รู้จักคุณค่าของการตรงต่อเวลา แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ มากขึ้น รับผิดชอบและมุ่งมั่นใน การปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. – มี.ย. ๖๘	กลุ่ม อกท.	นางสาวนันทิตา ปานเจริญ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “กก. มีแต่ให้”	จิตอาสา	๑. เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมและ บรรยากาศทำงานที่ดี เกิดความเป็นระเบียบ เรียบร้อยเอื้ออำนวย ความสะดวกในที่ทำงาน และสร้างความสุขในการ ทำงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรใน กก.สปอ. ตระหนักถึงการ ช่วยเหลือสังคม มีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ รวมถึงผู้สูงอายุ	๑. บุคลากร กก.สปอ. เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน อื่นหรือร่วมกันทำความสะอาด และปรับปรุงภูมิทัศน์ พื้นที่ ส่วนรวมของ กก. และจัด กิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน ๒. บุคลากร กก.สปอ.ให้ความ ร่วมมือในการเก็บรวบรวม สิ่งของสำหรับบริจาค เช่น ปฏิทินเก่า , ลวดเย็บกระดาษ , ฝาอลูมิเนียม, เสื้อผ้า และ สิ่งของต่างๆ เพื่อบริจาคเป็น สาธารณกุศล โดยร่วมกันจัด กิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร กก.สปอ. มีความเสียสละ ความร่วมมือร่วมใจ ในการอุทิศตนทำ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม และเกิด ค่านิยมในการเป็น ผู้ให้ มีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือ สังคม มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	๑) กลุ่ม อนก. ๒) กลุ่ม ปชส. ๓) กลุ่มพัสดุฯ ๔) กลุ่ม การเงินฯ	๑) นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) นายธนวรรณ สุรมรรคา ๓) นางสาวพันธทิพย์ เนวีราช ๔) นางสาวชิรนนท์ ปิ่นนราข	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กก.สปอ. เข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สปอ.



ครั้งที่ ๒ บุคลากร กก.สปอ. ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส



ครั้งที่ ๓ บุคลากร กก.สปอ. ร่วมกันบริจาคเป็นสาธารณกุศล ได้แก่ บริจาคโลหิต บริจาคปฏิทินเก่า บริจาคขวดเย็บกระดาษ/ฟาลูมิเนียม บริจาคเสื้อผ้า และบริจาคเครื่องสำอาง



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “กก. ใส่ใจ ธรรม”	หลักธรรม ทาง ศาสนา	เพื่ออุปถัมภ์ค้ำชู สืบทอด และบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อศาสนา มีหลักธรรมคำสอน เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ สามารถนำมาปรับใช้ใน การทำงาน เพื่อให้ ทำงานอย่างมีความสุข	๑. บุคลากร กก.สปอ. ร่วมกันถวายภัตตาหาร สังฆทาน เครื่องอุปโภค บริโภคต่างๆ แก่พระสงฆ์ ๒. บุคลากร กก.สปอ. เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา จำนวน ๔ ครั้ง	ผลการดำเนินงาน : บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๔ ครั้ง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็น หลักยึดเหนี่ยวทางจิตใจ และนำหลักธรรมทาง ศาสนา มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	ไม่มีใช้ งบประมาณ	มี.ค. – มิ.ย. ๖๘	๑) กลุ่ม อนก. ๒) กลุ่ม ปชส. ๓) กลุ่ม พัสดฯ ๔) กลุ่ม การเงินฯ	๑) นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) นายธนวรรณ สุธรรมรดา ๓) นางสาวพันธ์ทิพย์ เนวีราช ๔) นางสาวชिरานันท์ ปิ่นนราช	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ กก.สปอ. ร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ณ อาคาร สปอ.



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม “กก. รักษ์ผ้า ไทย”	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่ออนุรักษ์วิถี วัฒนธรรมการแต่งกาย และส่งเสริมให้ชุมชนมี รายได้จากการจำหน่าย ผ้าไทย	บุคลากร กก.สปอ. ให้ ความร่วมมือแต่งกายด้วย ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์ ร้อยละ ๘๐	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ที่เป็นส่วนหนึ่งในการ สร้างอัตลักษณ์ด้วยการ แต่งกายผ้าไทย สะท้อน ถึงมรดกภูมิปัญญา วิถี ชีวิต วัฒนธรรมประเพณี ให้สืบสานต่อไป และยัง สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	๑) กลุ่ม อนก. ๒) กลุ่ม ปชส. ๓) กลุ่ม พัสดุฯ ๔) กลุ่ม การเงินฯ	๑) นางสาวนันทิตา ปานเจริญ ๒) นายธนวรรณ สุมรรคา ๓) นางสาวพันธทิพย์ เนวีราช ๔) นางสาวชิรฉัตร ปิ่นนราช	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	กิจกรรม “กก. ออมเงิน ออมใจ”	พอเพียง	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพียงกัน	๗๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังนิสัยการออม
๒	กิจกรรม “กก. วินัยดี”	มีวินัย	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรให้ความร่วมมือ แต่งกายด้วยเครื่องแบบกากี ในทุกวันจันทร์ - บุคลากรในหน่วยงานมี ความกระตือรือร้นในการเข้า ทำงานตรงต่อเวลา ไม่มา สาย เพื่อเอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมายด้าน “มีวินัย”	๗๐	๘๘	เนื่องด้วยสภาพอากาศ ในช่วงฤดูฝน ทำให้บาง วันที่ฝนตกอาจเป็น อุปสรรคในการเดินทาง มี ความล่าช้า และอาจทำให้ มาทำงานสาย	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรรักษามาตรฐาน การมีวินัยที่ดี
๓	กิจกรรม “กก. มีแต่ให้”	จิตอาสา	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพียงกัน	๗๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างนิสัยในการเป็นผู้ให้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๔	กิจกรรม “กก. ใส่ใจธรรม”	หลักธรรมทาง ศาสนา	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพียงกัน	๗๗	๙๗	ในช่วงจัดกิจกรรมอาจมี งานที่เร่งด่วน จึงจำเป็น ต้องมีบุคลากรอยู่ ดำเนินการ จึงไม่สามารถ ร่วมกิจกรรมได้	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ
๕	กิจกรรม “กก. รักษาผ้าไทย”	วิถีวัฒนธรรมไทย	- การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง - บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพียงกัน	๗๗	๙๗	เนื่องด้วยภารกิจบางวัน อาจไม่สะดวกในการใส่ผ้า ไทย เช่น การประชุมนอก สถานที่ จึงทำให้การมีส่วน ร่วมของบุคลากรไม่ถึง ร้อยละ ๑๐๐	ควรทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร

ผู้รายงานนางสาวนนทิตา ปานเจริญ..... ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๙๕๐ ต่อ ๖๙๕๐๕๔มือถือ.....๐๙ ๓๑๒๔ ๕๔๑๙..... E-mail :saraban@industry.go.th.....

กิจกรรม "พุ่มนี้ไม่ตาย"
บุคลากรภายในหน่วยงาน กก. สปอ จำนวน ๗๕ ราย

เดือน	จำนวนผู้มาสาย (ครั้ง)	คิดเป็นร้อยละ
พ.ค. ๖๘	๙	๐.๕๔
มิ.ย. ๖๘	๐	๐
รวม	๙	๐.๕๔

ที่ กจง/0525/1/281426

วันที่ 30 พฤษภาคม 2568

เรื่อง ขอขอบคุณสำหรับการบริจาค

เรียน กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

มูลนิธิกระจกเงา ขอขอบคุณท่าน สำหรับการบริจาค เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานทางสังคม ของทุกโครงการภายใต้มูลนิธิกระจกเงา ของบริจาคที่ท่านมอบให้นี้ ทีมงานจะนำไปบริหารจัดการ ประกอบด้วยการคัดแยก ซ่อมบำรุง จัดสรรปันส่วน และแบ่งต่อเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ผู้ที่อยู่ในสถานการณ์วิกฤติ ขาดแคลน ยากไร้

สิ่งของบริจาคของท่าน บางส่วน มูลนิธิกระจกเงาจะนำไประดมทุน เพื่อเปลี่ยนสิ่งของเป็นทุน สำหรับนำไปใช้ในการขับเคลื่อนงานทางสังคม อย่างเต็มศักยภาพ นำมาสู่แก้ปัญหาทางสังคม อย่างต่อเนื่อง เช่น ช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชข้างถนน พาคคนหายกลับคืนสู่ครอบครัว ส่งเสริมงานอาสาสมัครภาคประชาชน หรือแม้กระทั่งในยามภัยพิบัติ ทุกการแบ่งปันของท่านจึงสนับสนุนให้มูลนิธิกระจกเงาได้ดำเนินงานและสามารถทำหน้าที่เป็นเงาสะท้อนปัญหาสังคมที่มีอยู่มากมายและยังไม่จบสิ้น

ขอขอบพระคุณท่านที่เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมร่วมกับมูลนิธิกระจกเงา สร้างคน สร้างนวัตกรรม สร้างการเปลี่ยนแปลง

“ การแบ่งปันของคุณเปลี่ยนแปลงสังคมได้ ”



(ลัดดา ปัญญาวิชา)

ผู้จัดการมูลนิธิกระจกเงา สำนักงานกรุงเทพฯ



T. 063-931-6340
T. 061-909-1840
FAX 02-521-2481



143/19 ซอยแจ้งวัฒนะ 1 ถนนแจ้งวัฒนะ
แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร 10210



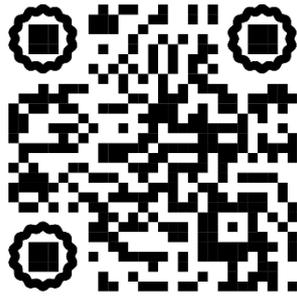
donate@mirror.or.th
www.mirror.or.th
FB : มูลนิธิกระจกเงา

ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่...วิดีโอ, อินโฟกราฟิกส์.....

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



<https://citly.me/JzG8c>



MIND

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กองกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

สื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

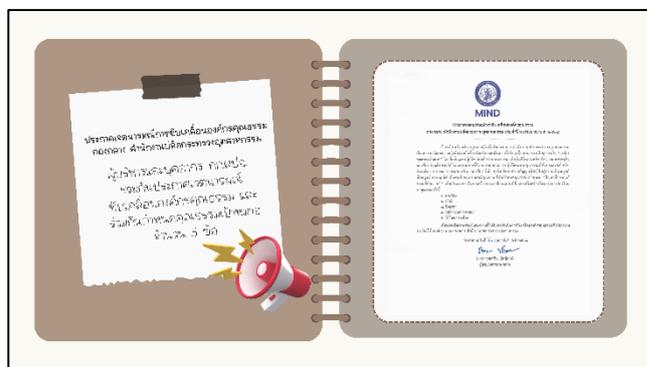
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



<https://city.me/oAZRu>

กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้จัดทำสื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ สื่อ ได้แก่

๑. วีดีโอ



BREAKING NEWS

✳ General Affairs Division ✳

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปี ๒๕๖๘

กก.สปอ. เข้าร่วมกิจกรรม
“มีวินัย ใส่ใจการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน
ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ คุณธรรม ดังนี้
๑. พอเพียง ๒. มีวินัย ๓. จิตอาสา ๔. หลักธรรมทางศาสนา ๕. วิถีวัฒนธรรมไทย



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กร
คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดในนโยบายปฏิรูปการศึกษารวมห้าด้าน ดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง ร่วมกันสร้างวิถีคุณธรรมไม่ทิ้งกัน ตลอดจนการปฏิวัติคุณธรรมที่มีประสิทธิผลสำหรับ
สังคมไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้ไปสู่ความเป็นบุดช
ซึ่งบุดช ๕ ประการนี้ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ที่ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “5คุณที่อยากได้
ความดีที่ยั่งยืน” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างงานเชิงคุณธรรมที่ดี และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่
๕ คุณธรรม ดังนี้

๑. พอเพียง
๒. มีวินัย
๓. จิตอาสา
๔. หลักธรรมทางศาสนา
๕. วิถีวัฒนธรรมไทย

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนาม
ร่วมในปฏิญญาดังกล่าว ณ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พิมพ์ พิมพ์
(นางสาวอรุณจิรา นิลพิชญ์)
ผู้อำนวยการกองกลาง

คุณธรรมด้านวินัย “กก.วินัยดี”



การดำเนินงานตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม

ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงาน
“กก.คนดี กลุ่มงานเด่น เป็นศรีแก่ MIND”

มอบเกียรติบัตรกิจกรรมยกย่องบุคลากร
“กก. คนดี เป็นศรี แก่ MIND” ได้แก่ นางสาวสุกัญญา
วิมลมงคลลา ณ ประจักษ์พันธ์บุรีดิเรก
อัญญาณานันต์ วัฒนกุล วัฒนารักษ์ และพิศาทิทวี

คุณธรรมด้านพอเพียง “ออมเงิน ออมใจ”

เจ้าหน้าที่ กก.สปอ. เข้าร่วมการทำกิจกรรม
“ออมเงินวันละ ๑๐ บาท”
เพื่อส่งเสริมให้รู้จักการประหยัด อดออม

Contact Us

☎ ๐๒ ๕๓๐ ๖๕๕๐ ต่อ ๖๕๕๐๐๔
📍 กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

สปอ.มีสื่อ
ทางด้านปฏิบัติการขององค์กรคุณธรรม ด้านงานตามแผนงานเชิงคุณธรรมคุณธรรม

คุณธรรมด้านจิตอาสา
“กก.มีแต่ให้”



คุณธรรมด้านหลักธรรมทางศาสนา
“กก.ใส่ใจธรรม”



คุณธรรมด้านวิถีวัฒนธรรมไทย
“กก.รักผ้าไทย”



ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่ม กอกลาง สปอ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่...ไลน์กลุ่ม องค์กรคุณธรรม
สปอ., เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์.....
- มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่ม กอกลาง สปอ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่...ไลน์กลุ่ม องค์กรคุณธรรม
สปอ., เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์.....

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์
หน่วยงาน

กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้มีการเผยแพร่รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม สื่อวิดีโอและอินโฟกราฟิกส์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ โดยได้เผยแพร่ภายในองค์กร และภายนอกองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายในองค์กร ผ่านช่องทาง ไลน์กลุ่ม กองกลาง สปอ.
๒. เผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่
 - ๑) เฟซบุ๊ก กก.สปอ.
 - ๒) เว็บไซต์ กก.สปอ.
 - ๓) ไลน์กลุ่มองค์กรคุณธรรม สปอ.